

График
проведения конкурсного отбора
на получение денежного поощрения лучшими учителями в
2015 году

№	Мероприятие	Срок
1	Информирование учительской общественности об условиях участия в конкурсном отборе на получение денежного поощрения лучших учителей	26.01.15
2	Объявление конкурса, формирование конкурсной документации и подача заявок	02-13.03.15
3	Подведение итогов конкурса, формирование списка учителей, кандидатов на региональный этап.	16-18.03.15

Копии документов должны быть четкими и разборчивыми.

Также должны быть представлены цветные отсканированные копии в формате jpeg.

Полный пакет документов предоставить в ИМЦ Пушкаревой Т.Г. **не позднее 13 марта** 2015 года.

Конкурсный отбор производится в соответствии с документами:

- Указ президента РФ (приложение 1)
- приказ Министерства образования и науки (приложение 2)
- приказ департамента образования и науки Кемеровской области где прописаны Правила участия в конкурсном отборе (приложение 3) и необходимый пакет документов.

Претенденты указывают профессиональные достижения за три года;

-2011/2012уч.год

-2012/2013 уч.год

-2013/2014 уч.год

Приложение 1

ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

У К А З

28 января 2010 г.

N 117

О денежном поощрении лучших учителей

В целях стимулирования преподавательской и воспитательной деятельности учителей, развития их творческого и профессионального потенциала постановляю:

1. Выплачивать ежегодно, начиная с 2010 года, 1 тыс. денежных поощрений в размере 200 тыс. рублей каждое лучшим учителям за высокие достижения в педагогической деятельности, получившие общественное признание.

2. Утвердить прилагаемое Положение о денежном поощрении лучших учителей.

3. Признать утратившими силу:

Указ Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 г. N 324 "О денежном поощрении лучших учителей" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 15, ст. 1582);

Указ Президента Российской Федерации от 30 января 2008 г. N 118 "О внесении изменений в Положение о денежном поощрении лучших учителей, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 г. N 324" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 5, ст. 366).

4. Настоящий Указ вступает в силу с 1 января 2010 г.

Президент Российской Федерации
Д.Медведев

Положение о денежном поощрении лучших учителей

(утв. Указом Президента РФ от 28 января 2010 г. N 117)

1. Денежное поощрение выплачивается лучшим учителям образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, за высокие достижения в педагогической деятельности, получившие общественное признание.

2. Ежегодно к Дню учителя выплачивается 1 тыс. денежных поощрений в размере 200 тыс. рублей каждое.

Выплата денежного поощрения осуществляется по результатам конкурса.

3. На участие в конкурсе имеют право учителя со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых являются образовательные учреждения, реализующие общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

Лица, осуществляющие в указанных образовательных учреждениях только административные или организационные функции, право на участие в конкурсе не имеют.

4. Учитель, получивший денежное поощрение, имеет право повторно участвовать в конкурсе не ранее чем через пять лет.

5. Правила проведения конкурса устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

6. Выплата денежного поощрения осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Минобрнауки России)

П Р И К А З

«26» марта 2010 г.



№ 217

**Об утверждении Правил проведения конкурса на получение
денежного поощрения лучшими учителями**

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2010 г. № 64 «О выплате денежного поощрения лучшим учителям» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 7, ст. 763) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые Правила проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями (далее - Правила).
2. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим управление в сфере образования, довести до образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, утвержденные настоящим приказом Правила.
3. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 апреля 2008 г. № 110 «Об утверждении Правил проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 апреля 2008 г., регистрационный номер № 11555. Российская газета, № 88, 23 апреля 2008 года).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Калину И.И.

Заместитель Министра



Приказ-03

В. Миклушевский

Утверждены
приказом Министерства образования
и науки Российской Федерации
от «26» марта 2010 г. № 217

ПРАВИЛА

проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями

I. Общие положения

1.1. Настоящие Правила определяют порядок проведения конкурса и критерии конкурсного отбора лучших учителей образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования (далее - образовательные учреждения), на получение денежного поощрения за высокие достижения в педагогической деятельности, получившие общественное признание.

1.2. Ежегодно ко Дню учителя выплачивается 1 тысяча денежных поощрений в размере 200 тысяч рублей каждое.

Выплата денежного поощрения осуществляется по результатам конкурса.

Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, «прозрачность» процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем учителей образовательных учреждений.

1.3. На участие в конкурсе имеют право учителя со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых является образовательное учреждение.

Лица, осуществляющие в образовательных учреждениях только административные или организационные функции, права на участие в конкурсе не имеют.

1.4. Количество денежных поощрений каждому субъекту Российской Федерации ежегодно определяется Министерством образования и науки Российской Федерации с учетом числа обучающихся в образовательных учреждениях, расположенных в городской и сельской местности* .

1.5. Коллегиальный орган субъекта Российской Федерации по приоритетному национальному проекту «Образование» (далее - коллегиальный орган) создает конкурсную комиссию.

* Пункт 2 Правил распределения и предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на выплату денежного поощрения лучшим учителям, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2010 г. № 64 «О выплате денежного поощрения лучшим учителям» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 7, ст. 763)

II. Критерии конкурсного отбора

2.1. Конкурсный отбор лучших учителей проводится на основании следующих критериев отбора:

высокие результаты учебных достижений обучающихся при их позитивной динамике за последние три года;

высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету;

создание учителем условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта;

обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных технологий;

наличие собственной методической системы учителя, апробированной в профессиональном сообществе;

непрерывность профессионального развития учителя.

III. Порядок проведения конкурсного отбора

3.1. Выдвижение учителей, указанных в пункте 1.3 настоящих Правил, на получение денежного поощрения проводится с их согласия:

органами самоуправления (советом образовательного учреждения, попечительским советом, общим собранием, педагогическим советом, иными органами самоуправления, предусмотренными уставом образовательного учреждения), обеспечивающими государственно-общественный характер управления образовательным учреждением;

профессиональной педагогической ассоциацией или объединением, созданными в установленном порядке (предметные методические объединения, ассоциации по образовательным технологиям, профессиональные союзы) (далее - заявители).

3.2. Конкурсная комиссия проводит регистрацию представлений заявителей на основании следующих документов:

копии диплома о профессиональном образовании, заверенной руководителем образовательного учреждения;

выписки из трудовой книжки, заверенной руководителем образовательного учреждения;

ходатайства профессионального сообщества учителей-предметников муниципального и (или) регионального уровня;

информации о профессиональных достижениях учителя, заверенной работодателем и сформированной в соответствии с критериями конкурсного отбора, указанными в п. 2.1, на бумажном и электронном носителе;

документального подтверждения публичной презентации общественности и профессиональному сообществу результатов педагогической деятельности, заверенной работодателем.

3.3. Процедура проведения конкурса и максимальный балл по каждому из критериев отбора (до 10) устанавливаются конкурсной комиссией, согласовываются с коллегиальным органом и уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации и доводятся до сведения общественности.

3.4. Конкурсная комиссия на основе критериев конкурсного отбора, указанных в пункте 2.1 настоящих Правил, и установленной процедуры организует и проводит конкурс.

Конкурс проводится с учетом документов, представленных в конкурсную комиссию в соответствии с пунктом 3.2 настоящих Правил.

3.5. Конкурс осуществляется с участием ассоциаций попечителей, выпускников, экспертов и консультантов по вопросам общего образования, советов ректоров вузов, руководителей образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования; территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки; профессиональных объединений работодателей, родителей и иных общественных объединений (далее – общественные организации), определяемых конкурсной комиссией с участием коллегиального органа.

Количество общественных организаций не может быть менее трех.

3.6. На основании результатов конкурса конкурсная комиссия формирует рейтинг участников конкурса.

3.7. Конкурсная комиссия на основании рейтинга в соответствии с объемом субсидии, утвержденной субъекту Российской Федерации постановлением Правительства Российской Федерации на соответствующий год, формирует список победителей конкурса и направляет его на рассмотрение коллегиального органа.

3.8. Список победителей конкурса, одобренный коллегиальным органом, направляется в Министерство образования и науки Российской Федерации не позднее 10 июня текущего года.

3.9. На основании представленных списков Министерство образования и науки Российской Федерации издает приказ об утверждении списка победителей конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями.

3.10. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации об утверждении списка победителей конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями доводится до сведения органов, осуществляющих управление в сфере образования субъектов Российской Федерации.

3.11. Результаты конкурса доводятся органом, осуществляющим управление в сфере образования субъекта Российской Федерации, до сведения победителей конкурса.

3.12. Победители конкурса награждаются почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации по приоритетному национальному проекту «Образование» (далее – почетная грамота).

Приложение 3

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИКАЗ

от 14.02.2011

№ 277

г. Кемерово

Об утверждении правил
проведения конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими учителями.

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки России от 26.03.2010 года № 217 «Об утверждении Правил проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями» и изменениями в процедуре проведения конкурсного отбора лучших учителей на региональном уровне

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями на территории Кемеровской области (далее – Правила).
2. Признать утратившими силу приказы департамента образования и науки Кемеровской области № 1824 от 24.12.2007 г., № 166 от 17.02.2009 г., № 830 от 28.04.2010 г.
3. Руководителям органов управления образованием довести до образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, утвержденные настоящим приказом Правила.
4. Кузбасскому региональному институту повышения квалификации и переподготовки работников образования (ректор О.Г. Красношлыкова) организовать проведение конкурса и отбор лучших учителей на территории Кемеровской области на получение денежного поощрения.
5. Заместителю начальника департамента образования и науки О.Б. Лысых довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных органов управления образованием.
6. Начальнику управления начального и среднего профессионального образования департамента образования и науки А.В. Сьянову довести настоящий приказ до сведения руководителей учреждений начального и среднего профессионального образования, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника департамента

Е.А. Пахомова

ПРАВИЛА
проведения конкурса на получение денежного поощрения
лучшими учителями на территории Кемеровской области

1. Общие положения

Настоящие Правила проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями на территории Кемеровской области (далее - Правила) разработаны в соответствии с Приказом Министерства образования и науки России от 26.03.2010 года № 217 «Об утверждении Правил проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями» и действуют на территории Кемеровской области.

1.1. Денежное поощрение лучшим учителям образовательных учреждений Кемеровской области, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования (в том числе педагоги учреждений НПО, СПО, реализующие программы среднего (полного) общего образования) выплачивается из федерального бюджета за высокие достижения в педагогической деятельности, получившие общественное признание.

1.2. Выплата денежных поощрений осуществляется лучшим учителям образовательных учреждений Кемеровской области, прошедшим конкурсный отбор.

1.3. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, «прозрачность» процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем учителей образовательных учреждений.

1.4. На участие в конкурсе имеют право учителя (в том числе и победители конкурса лучших учителей в рамках ПНПО 2006-2009 гг.) со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых является образовательное учреждение.

1.5. Лица, осуществляющие в образовательных учреждениях только административные или организационные функции, права на денежное поощрение не имеют.

1.6. Участники конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями вправе принимать участие в конкурсе в последующие годы, при условии, что они не являлись победителями данного конкурса.

1.7. Учитель, получивший денежное поощрение, имеет право повторно участвовать в конкурсе не ранее чем через пять лет.

1.8. Сроки проведения конкурса устанавливаются в соответствии с сетевым планом-графиком Минобрнауки РФ и приказом департамента образования и науки Кемеровской области.

2. Критерии конкурсного отбора лучших учителей

Конкурс проводится на основании следующих критериев отбора:

- *высокие результаты учебных достижений обучающихся при их позитивной динамике за последние три года;*
- *высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету;*
- *создание учителем условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта;*
- *обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных*

образовательных технологий, в том числе информационных технологий;

- наличие собственной методической системы учителя, апробированной в профессиональном сообществе;*
- непрерывность профессионального развития учителя.*

3. Порядок проведения конкурсного отбора

Конкурс проводится в заочно-очной форме в два этапа: **муниципальный и региональный**. Региональный этап включает в себя заочный и очный туры.

3.1. Первый этап (муниципальный)

3.1.1. Целью проведения муниципального отбора является обеспечение качества представленных конкурсных материалов. Список учителей, прошедших муниципальный уровень, утверждается муниципальным Советом по реализации приоритетного национального проекта «Образование» (далее - муниципальный совет).

3.1.2. Объявление конкурса, формирование конкурсной документации и подача заявок в муниципальные конкурсные комиссии проводится в установленные муниципалитетом сроки.

3.1.3. Выдвижение учителей для участия в конкурсе производится с их согласия:

- органами самоуправления (советом образовательного учреждения, попечительским советом, управляющим советом или др.), обеспечивающими государственно-общественный характер управления муниципальным образовательным учреждением и зарегистрированным в его уставе;

- профессиональной педагогической ассоциацией или объединением, созданными в установленном порядке (наличие локального акта о предметном методическом объединении, ассоциации по образовательным технологиям, профессиональном союзе и др. (далее заявители).

3.1.4. Муниципальная конкурсная комиссия проводит регистрацию пакета конкурсных документов (приложение 1).

3.1.5. Муниципальная конкурсная комиссия проводит техническую экспертизу документов, представленных на конкурс.

3.1.6. По решению муниципальной конкурсной комиссии материалы учителей, представивших документы в полном объеме, передаются экспертам из общественных организаций для оценивания по критериям и показателям отбора.

3.1.7. Экспертиза деятельности учителя осуществляется с участием гражданских институтов, определяемых муниципальным советом. Количество общественных организаций не может быть менее трех.

Эксперты проводят индивидуальное оценивание документов и заполняют экспертное заключение.

Документы, представленные учителем, распределяются между экспертами методом случайного выбора, но с обязательным условием, чтобы каждый пакет документов был проанализирован и оценен не менее чем 3 экспертами. Итоговым результатом экспертизы является средний балл по каждому пакету документов.

3.1.8. Техническое обеспечение работы экспертов, оформление ведомостей и подсчет общего балла осуществляется членами муниципальной конкурсной комиссии.

Если по результатам проведенной экспертизы число претендентов окажется больше соответствующей квоты (по причине одинакового количества баллов на границе квоты), то муниципальной конкурсной комиссией проводится дополнительная экспертиза материалов претендентов, набравших одинаковое количество баллов.

Результатом экспертной оценки пакета документов учителя является экспертное заключение, лично заполненное и подписанное каждым экспертом. Итоговые результаты оформляются протоколом муниципальной конкурсной комиссии.

3.1.9. На основании результатов проведенной экспертизы, муниципальная конкурсная комиссия формирует рейтинг учителей и направляет список в муниципальный Совет.

3.1.10. Муниципальный Совет на основании рейтинга утверждает список учителей, согласно квоте, для участия в региональном этапе конкурса.

3.2. Второй этап (региональный). *Заочный тур.*

3.2.1. Документы и материалы на конкурс представляются специалистом муниципальной рабочей группы по организационному сопровождению реализации приоритетного национального проекта в сфере образования на территории Кемеровской области в региональную конкурсную комиссию.

3.2.2. Регистрация документов, представляемых в конкурсную комиссию (далее - документы) осуществляется конкурсной комиссией в течение одного рабочего дня с момента поступления на основании Перечня документов, представляемых Претендентом в региональную конкурсную комиссию (приложение 2).

3.2.3. Конкурсная комиссия осуществляет техническую экспертизу документов и оформляет Заключение технической экспертизы установленной формы.

3.2.4. Оценка Претендентов по критериям отбора проводится представителями общественных организаций (далее - эксперты), определяемых конкурсной комиссией и утверждаемых Решением Совета по реализации приоритетного национального проекта в сфере образования на территории Кемеровской области.

3.2.5. Оценка материалов Претендента по критериям отбора проводится экспертами в количестве не менее 3 человек на основании информации о профессиональных достижениях учителя за 3 учебных года и документальных подтверждений публичной презентации результатов педагогической деятельности общественности и профессиональному сообществу.

3.2.6. Объем аналитической справки о деятельности Претендента должен составлять не более 15 печатных листов (без приложений), набранных 14 шрифтом Times New Roman, с полуторным интервалом и должен отражать критерии конкурсного отбора.

3.2.7. Продолжительность экспертизы, осуществляемой экспертами, устанавливается в соответствии с сетевым планом-графиком Минобрнауки РФ и приказом департамента образования и науки Кемеровской области.

3.2.8. Результаты экспертизы заочного тура, осуществляемой экспертами, оформляются экспертным заключением оценки учителя установленной формы.

3.3. Очный тур.

3.3.1. К участию в очном туре допускаются конкурсанты, набравшие наибольшее количество баллов по результатам заочного тура в соответствии с решением конкурсной комиссии.

3.3.2. На очном туре конкурсанты публично защищают высокие достижения в своей педагогической деятельности, получившие общественное признание, за три учебных года.

3.3.3. Жюри оценивает публичную защиту по критериям заочного тура с учетом общей культуры претендента (последовательность изложения, использование наглядных средств, эрудиция, аргументированность, культура речи, стиль защиты).

4. Порядок подведения итогов конкурсного отбора

4.1. По итогам очного тура конкурсная комиссия формирует рейтинг участников конкурса и направляет его на рассмотрение Совета по реализации приоритетного национального проекта в сфере образования на территории Кемеровской области.

4.2. Совет на основании рейтинга утверждает список лучших учителей для получения денежного поощрения.

4.3. Утвержденный Советом список лучших учителей на получение денежного направляется в Министерство образования и науки РФ в соответствии со сроками сетевого плана-графика Минобрнауки РФ.

4.4. Победители конкурса награждаются Почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации и получают денежную премию из федерального бюджета.

4.5. Представленные на конкурс материалы возврату не подлежат. Материалы победителей хранятся в течение 5 лет.

5. Обжалование результатов экспертизы

5.1. Обжалование результатов конкурса проводится по нарушению процедуры проведения конкурса путем подачи Претендентом мотивированного заявления в конкурсную комиссию в срок не более 10 дней с момента опубликования результатов.

5.2. В заявлении об обжаловании результатов конкурса должны быть указаны:

- фамилия, имя, отчество Претендента, обжалующего результаты конкурса, полное наименование Заявителя, представляющего Претендента;
- условия конкурса, этапы конкурсного отбора, в которых, по мнению Претендента, допущены нарушения процедуры проведения конкурсного отбора.

5.3. Конкурсная комиссия в срок не более 1 месяца направляет Заявителю мотивированный ответ.

